

역할&성격 진단

RPT : Role & Personality Test

많은 조직들은 인재 선발과 양성 못지않게 효과적인 팀을 구성하고 개발하기 위한 다양한 노력을 기울여왔습니다. 그러나 이러한 노력들은 집단에서 요구되는 기능이 무엇인지를 찾고, 그것을 충족할 수 있는 구성원들로 자리를 채우는데 집중되어 왔습니다.

우리는 동일한 역량을 가진 사람이 모여있는 집단이라고 하더라도 그들이 내는 결과는 동일하지 않으며, 구성원들 간에 상호작용과 시너지에 따라 결과가 달라질 수 있다는 것을 경험적으로 알고 있습니다. 이러한 점들이 구성원들의 성격에 의해 많은 영향을 받는다는 것을 고려했을 때, 기능에 초점을 맞추는 것 만으로는 효과적인 팀을 개발하는데 한계가 있을 수 있습니다.

TAI Role & Personality Test (RPT) 보고서는 개인 성격의 옳고 그름을 판정하는 것이 아니라 팀 구성원들의 성격적 차이를 이해하고, 서로의 다양성을 수용하고 협력할 수 있도록 돕는데 초점을 맞추고 있습니다. 이에 따라 팀 수행과 관련된 5가지 성격특성과 그에 따른 팀내 역할 프로파일을 제공합니다.

진단 소개

- 대 상 : 팀 리더 및 구성원
- 응답 방법 : 온라인 설문
- 문 항 수 : 75 개 문항
- 소요 시간 : 약 20분

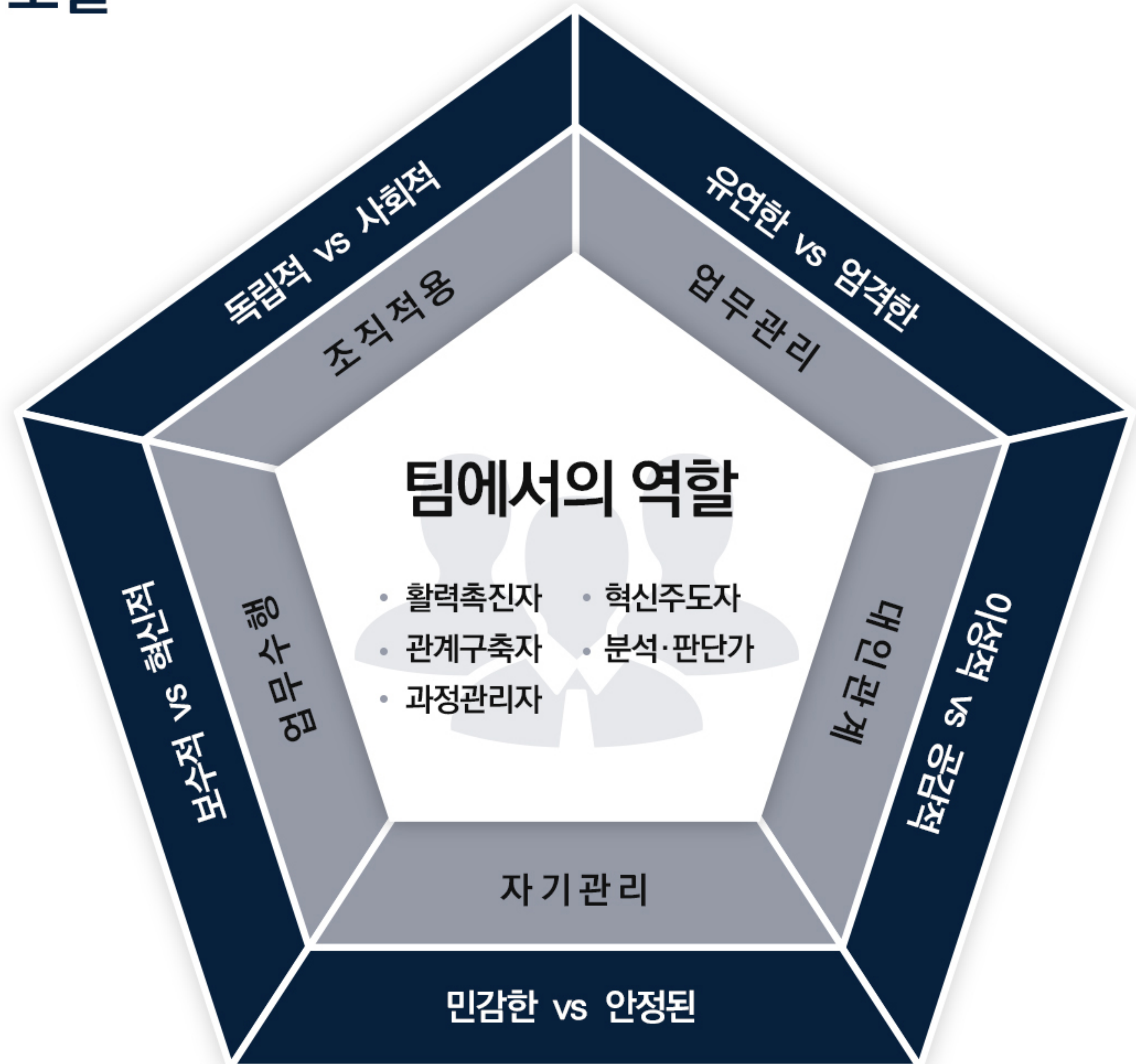
진단 후 개입방법

- 역량 설정 Workshop
- 팀워크 증진 Workshop
- Team Building

Contact Info

- Website : www.orp.co.kr
- Call : 02-3473-2206
- E-mail : orpprp@orp.biz

진단 모델



진단 특징

- 팀 내 역할과 관련된 개인 성격 특성에 대한 정보 제공
- 개개인이 팀 내에서 수행하는 역할에 대한 정보 제공
- 온라인 진단을 통한 편리한 진단 시행 및 관리
- 다양한 언어로 진단 가능

진단 효과

1. 개개인의 성격 특성과 이것이 팀에 미치는 영향에 대한 자기 인식 독려
2. 구성원 개개인이 팀 내에서 수행하는 역할 혹은 잘할 수 있는 역할에 대한 통찰 제공
3. 팀 구성원 상호 간 성격 특성과 팀 내 역할에 대한 이해 증진

진단 활용

- 
역할 명확화
 팀 내에서 자신이 잘할 수 있는 역할을 이해하고 팀원들간의 적합한 역할을 규명할 수 있는 자료로 활용
- 
갈등 관리
 팀원 간 상호 불신을 해소하고 신뢰 증진을 위한 도구로 활용
- 
팀워크 증진
 팀원들의 성격과 행동을 이해하여 상호 관계 증진 도모